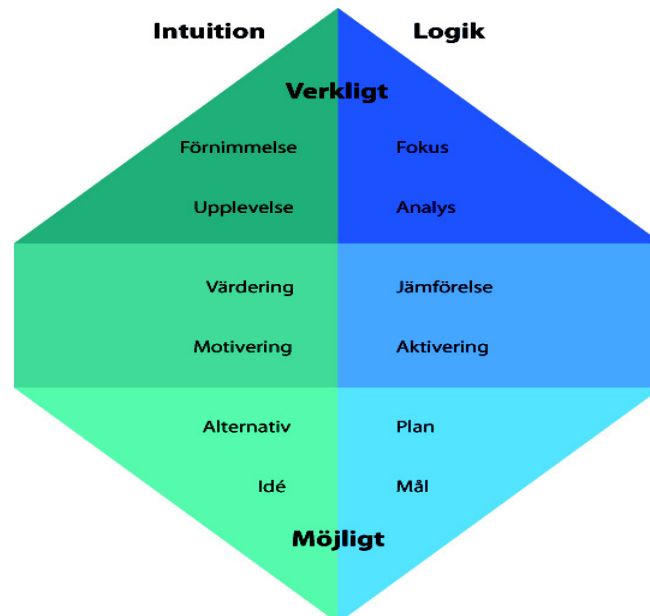


MINDS - Våra mentala processer och hur de växelverkar

Den här modellen beskriver vårt tänkande som ett antal processer som växelverkar med varandra. Det tycks finnas två huvudtyper av processer, intuitiva och logiska, och sex olika steg med vardera en intuitiv och en logisk process. Vi kan fördela dessa sex steg mellan tre olika rum: Verklighet, fiktion och förändring, vardera omfattande två steg. Detta ger totalt tolv processer, fördelade i tre rum med fyra processer vardera.



Förnimmelse utgör den intuitiva och Fokus utgör den logiska intryckssorteringen. Upplevelse (även: Känsla) utgör den intuitiva och Analys (även: Detaljer) utgör den logiska intryckstolkningen. Idé (även: Utforskande) utgör den intuitiva och Mål (även: Avgränsande) utgör den logiska visionsskapandet. Alternativ (även: Sökande) utgör den intuitiva och Plan (även: Uppdelning) utgör den logiska strategiskapandet. Motivering utgör den intuitiva och Aktivering (även: Disciplin) utgör den logiska aktivitetsskapandet. Värdering (även: Reflektion) utgör den intuitiva och Jämförelse (även: Kontroll) utgör den logiska jämförelsen mellan resultat och förväntat resultat.

Normalt vill människor ingå i ett kommunikativt samspel med andra människor. Detta samspelet sker normalt genom imitering eller komplementering av andras tankeprocesser. Människans behov av att uppleva sig som viktig i ett samspel ger upphov till en naturlig komplementering av aktiviteter, vilket i sin tur ger upphov till komplementering av färdigheter och därmed ofta även av tankeprocesser. Denna komplementering av tankeprocesser ger upphov till en rad förhållanden som bland annat ledarskap, team, konflikter och svårigheter för vissa att åstadkomma resultat på egen hand.

MINDS är mycket användbar för att förstå ledarskap på ett djupare plan. Ledarskap går ut på att åstadkomma resultat, vilket åstadkoms genom ett aktivt flöde genom samtliga tankeprocesser. De tankeprocesser som i allmänhet utgör relevanta och begränsande faktorer i en normal och stabil miljö är Mål, Plan och Motivation. En ledare sätter målen, medan en manager följer målen. Båda ansvarar dock för att målen blir uppnådda. Situationsanpassat ledarskap går ut på att anpassa ledarskapet till olika stora behov av instruktioner (Plan) och stöd (Motivation), något som ger upphov till Styrande, Coachande, Stödjande och Delegerande ledarskap.